



RAPPORT ANNUEL



Service de police de la Ville de
Saint-Jérôme

20
25



Mot de la directrice



01

Saint-Jérôme, en 2025, c'est...



02

Faits saillants



03

Mission, vision, valeurs



08

Administration



09

Statistiques



13

Réalisations



20

Objectifs stratégiques



26

Table des matières

MOT DE LA DIRECTRICE

CAROLINE BERNARD



L'année 2025 aura été marquée par des avancées significatives pour le Service de police de la Ville de Saint-Jérôme, dans un contexte où les enjeux de sécurité publique continuent d'évoluer et de se complexifier.

Sur le terrain, jour après jour, nos équipes ont fait preuve d'un engagement remarquable. Leur présence, leur écoute et leur capacité à intervenir avec discernement témoignent d'un professionnalisme constant, mais surtout d'une approche profondément humaine. Ce travail de proximité, qui s'exprime dans chaque interaction avec la population, demeure l'un des fondements de notre mission et contribue directement à la confiance que nous bâtissons avec notre communauté.

Parmi les réalisations marquantes de l'année, la mise en place de l'Équipe spécialisée en intervention psychosociale (ÉSIP) représente une avancée majeure pour notre organisation. Cette initiative structurante nous permet de mieux répondre aux réalités liées à la santé mentale, à l'itinérance et aux situations de grande vulnérabilité. Elle illustre notre volonté d'adapter nos pratiques, de renforcer nos collaborations et d'offrir des interventions plus justes, plus efficaces et résolument centrées sur l'humain.

L'année 2025 a également été marquée par une diminution notable de la criminalité sur notre territoire. Les infractions au Code criminel ont connu une baisse de 21 % par rapport à l'année précédente, une tendance particulièrement influencée par la réduction des crimes contre la propriété. Bien que cette diminution soit largement attribuable à cette catégorie d'infractions, elle demeure un résultat significatif qui témoigne de l'efficacité des efforts déployés par nos équipes, de nos partenariats avec le milieu et des stratégies de prévention mises en place. Cette évolution encourageante nous motive à poursuivre notre travail afin de préserver et d'améliorer le sentiment de sécurité au sein de notre communauté.

Les défis auxquels nous faisons face sont bien réels. La complexité des situations rencontrées, l'évolution des phénomènes sociaux et les attentes grandissantes envers les services policiers exigent de nous rigueur, agilité et capacité d'adaptation. Dans ce contexte, je suis particulièrement fière de l'engagement, du courage et du jugement dont font preuve nos membres au quotidien.

L'année 2025 a également revêtu une signification toute particulière pour moi. J'ai eu le privilège d'agir à titre de porte-parole dans le cadre du 50e anniversaire de la présence des femmes en police au Québec. Cet immense honneur m'a permis de souligner le chemin parcouru, de rendre hommage aux pionnières qui ont ouvert la voie et de mettre en lumière la contribution essentielle des femmes au sein de notre profession.

Ce rapport annuel est le reflet du travail collectif de femmes et d'hommes profondément engagés, qui contribuent chaque jour à faire de Saint-Jérôme une communauté plus sécuritaire et plus humaine.

Je tiens à remercier sincèrement l'ensemble du personnel — policiers, policières et employés civils — ainsi que nos partenaires pour leur contribution essentielle à notre mission.

Ensemble, poursuivons nos efforts pour bâtir une organisation performante, humaine et résolument tournée vers l'avenir, en incarnant la constance, la cohérence et le courage — des valeurs qui fondent la crédibilité que nous souhaitons inspirer.

A handwritten signature in blue ink, reading 'Caroline Bernard', positioned over a light yellow circular graphic element.

SAINT-JÉRÔME EN 2025

Le Service de police de la Ville de Saint-Jérôme a pour priorité de servir et protéger les citoyens de Saint-Jérôme, une ville en constante évolution.

En 2025, Saint-Jérôme, c'est...



...la **14e** plus
grande ville
du Québec



...**40 541** appels au 911



...**85 366**
habitants



...**26 674** déplacements
policiers



...**92,41 km**
de superficie



...**299** employés
dont **191** policiers

Chaque jour, la population de
Saint-Jérôme augmente à plus de
148 000 habitants



...**670** références
aux organismes d'aide aux
victimes

FAITS SAILLANTS

1 INAUGURATION DE LA SALLE "DANNY W. PATERSON"

Le 3 juillet 2025, le Service de police de Saint-Jérôme a procédé à l'**inauguration de la salle Danny W. Paterson**, anciennement connue comme la salle des patrouilleurs ou salle multifonctionnelle.

Cette désignation vise à rendre hommage à monsieur Paterson, qui a dirigé le Service pendant dix ans et consacré 35 années de sa carrière au service de la communauté.

Au cours de son parcours, **M. Danny W Paterson s'est distingué par une contribution exceptionnelle à la profession policière**, laissant une empreinte durable tant au sein de l'organisation qu'auprès de ses collègues et des citoyens. Reconnu pour son intégrité, son engagement et son professionnalisme, il incarne les valeurs fondamentales du Service.



Par cette reconnaissance symbolique, le Service souhaite souligner **l'héritage important qu'il laisse et inspirer les générations actuelles et futures de patrouilleurs**, fonction à laquelle il était profondément attaché.



2 LES ALOUETTES À SAINT-JÉRÔME - UNE DEUXIÈME ANNÉE

Tout au long du mois de mai, **pour une deuxième année, la Ville de Saint-Jérôme a accueilli les Alouettes de Montréal pour la tenue de leur camp d'entraînement**. De nombreux partisans, citoyens et élèves ont été aux rendez-vous pour encourager l'équipe professionnelle de football dans ses préparatifs pour la saison 2025.

Encore cette année, le Service de police n'était pas juste en mode surveillance, il était sur place pour **établir des relations positives avec les jeunes**. Entre discussions amicales et jeux avec les enfants, les policiers ont su maintenir un encadrement discret et rassurant.

Parmi les moments marquants, **un match intra-équipe gratuit** a été présenté le 17 mai, accompagné d'activités festives ouvertes à la population.

La tenue de ce camp, appuyé par la Ville, a permis de mobiliser la communauté et d'offrir aux citoyens une proximité privilégiée avec l'équipe.



Les collaborations avec les Alouettes et les jeunes montrent que la prévention, c'est aussi être présent, parler, comprendre, éduquer – pas juste intervenir.

FAITS SAILLANTS

3

PIONNIÈRES EN UNIFORME: 50 ANS DE FORCES ET D'INSPIRATION

Honorons le passé, inspirons l'avenir.

À titre de porte-parole du 50^e anniversaire de la présence des femmes dans les services policiers, j'ai eu l'honneur d'assumer ce rôle lors de cette journée profondément marquante. Cette nomination m'a touchée avec une grande intensité, car elle témoigne du chemin remarquable parcouru par les femmes au sein de notre profession.

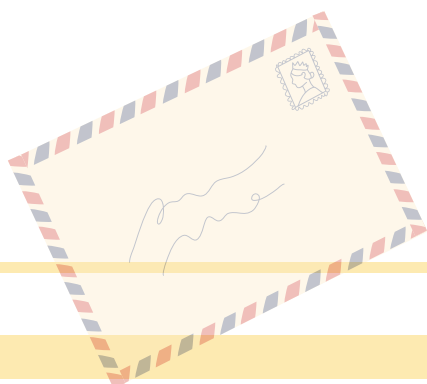
Dans le cadre de cette commémoration, un jeton conçu par la Sûreté du Québec nous a été remis afin de souligner cet anniversaire emblématique. J'ai tenu à ce que chacune des policières du Service de police de la Ville de Saint-Jérôme puisse recevoir ce symbole, porteur de sens, de fierté et de reconnaissance.

Chaque détail de ce jeton raconte notre histoire :

- Le profil de la policière, entouré de 50 fleurs de lys dorées, évoque avec force cet héritage et notre enracinement dans la société québécoise.
- Les mains posées sur ses épaules rappellent la présence bienveillante de celles qui nous ont précédées, et la solidarité qui nous unit à travers les générations.
- Les couleurs bleu, turquoise et vert traduisent la richesse de nos parcours et l'unité profonde de notre engagement.

Ce jeton est, pour moi, bien plus qu'un objet commémoratif. Il incarne le présent que nous avons la responsabilité de porter avec fierté, intégrité et conviction. Il nous rappelle que nous sommes à la fois les héritières d'un parcours empreint de courage et les gardiennes de cet héritage vivant.

*Caroline Bernard, M.O.M.
Directrice*



FAITS SAILLANTS

4 ÉQUIPE SPÉCIALISÉE EN INTERVENTION PSYCHOSOCIALE

Grâce au soutien du ministère de la Sécurité publique (MSP), notre Service de police s'est doté d'une Équipe spécialisée en intervention psychosociale (ÉSIP), une initiative qui s'inscrit dans l'évolution des pratiques policières au Québec afin de mieux répondre aux réalités sociales actuelles.

Composée de trois professionnelles en intervention sociale, dont une coordonnatrice, cette équipe civile permanente offre un soutien rapide, humain et adapté aux personnes vivant des situations de vulnérabilité, notamment en matière de santé mentale, d'itinérance ou de violence conjugale. Son approche privilégie l'écoute, la désescalade et l'orientation vers les ressources appropriées.



L'ÉSIP intervient en complémentarité avec les policiers et en étroite collaboration avec les deux intervenantes du CISSS des Laurentides basées dans nos locaux, ainsi qu'avec les organismes communautaires. Cette approche concertée permet d'offrir des interventions mieux adaptées aux besoins des personnes et plus efficaces sur le terrain. De tels partenariats contribuent à une meilleure prise en charge des situations complexes, à la réduction du recours au système judiciaire et à la mise en place de suivis plus durables.

Les données démontrent clairement la pertinence d'une telle équipe : près de 62 % des appels reçus concernent des situations sans danger immédiat, mais nécessitant un accompagnement psychosocial, alors que les interventions liées à la santé mentale sont en forte croissance et mobilisent les patrouilleurs pendant plusieurs heures.

En permettant une réponse mieux adaptée à ces réalités, l'ÉSIP contribue à désamorcer les situations, à améliorer l'expérience des citoyens et à optimiser l'utilisation des ressources policières. La mise en place d'ÉSIP a permis de libérer plus rapidement les agents pour d'autres priorités et d'améliorer l'efficacité globale des interventions.



Nous sommes fiers d'intégrer cette ressource essentielle, qui renforce notre approche de proximité et notre engagement envers une sécurité publique plus humaine, collaborative et adaptée aux besoins de la population.

FAITS SAILLANTS

5

CÉRÉMONIE DE RECONNAISSANCE

Le 25 septembre 2025 s'est tenue la cérémonie annuelle de remise des médailles pour services distingués, **un événement visant à souligner l'engagement remarquable des policiers et policières** ayant cumulé 20 et 30 années de service.

Cette édition revêtait un caractère particulier puisqu'elle marquait **une première dans la reconnaissance du personnel en sécurité publique**, avec la remise de plaques honorifiques soulignant les années de service : une plaque de bronze pour 20 ans, d'argent pour 25 ans et d'or pour 30 ans. **Cette initiative a permis de reconnaître de façon tangible l'engagement remarquable des membres du personnel civil œuvrant en sécurité publique.**

La présence de **la lieutenant-gouverneure du Québec, l'honorable Manon Jeannotte**, a conféré un caractère particulièrement solennel à l'événement et a permis d'exprimer une reconnaissance appuyée envers ces femmes et ces hommes pour leur loyauté, leur dévouement et l'excellence de leur savoir-faire au service de la population.

Au cours de la soirée, **les départs à la retraite et les promotions** ont également été soulignés.

Cet événement institutionnel constitue ainsi une occasion privilégiée **de mettre en valeur les parcours professionnels, de reconnaître les contributions individuelles et collectives**, et de souligner les efforts, les comportements exemplaires et les réalisations de nos employés, lesquels participent activement à l'évolution du Service de police tout en incarnant ses valeurs organisationnelles.



FAITS SAILLANTS

6

FORMATION POUR LE MAINTIEN DES COMPÉTENCES

Au Service de police de Saint-Jérôme, **le maintien et le développement des compétences constituent une priorité** afin d'assurer des interventions sécuritaires et efficaces. À cette fin, des policiers qualifiés agissent comme formateurs internes et conçoivent des programmes d'entraînement adaptés aux réalités opérationnelles du terrain.

Annuellement, c'est un minimum de 4 jours de formation par policier.

Ces formations, élaborées selon les meilleures pratiques en vigueur dans les services policiers, permettent aux membres de **perfectionner leurs habiletés techniques, d'actualiser leurs connaissances et de maintenir un haut niveau de préparation**. Elles s'inscrivent dans une démarche continue visant à renforcer la rigueur, la précision et le jugement des policiers dans des situations pouvant nécessiter l'usage de la force.

Le SPVSJ mise sur un encadrement structuré et des exercices pratiques réguliers pour assurer la conformité aux normes professionnelles et aux exigences de sécurité. **Le rôle des formateurs est essentiel : ils transmettent leur expertise, évaluent les performances et veillent à l'amélioration constante des pratiques.**



Cet engagement envers la formation contribue directement à la protection du public et du personnel, tout en soutenant une culture organisationnelle axée sur l'excellence, la responsabilité et le professionnalisme.



Mission



Le Service de police de la Ville de Saint-Jérôme a pour mission de protéger la vie et les biens des citoyens; de maintenir la paix et la sécurité publique; de prévenir et de combattre le crime et de faire respecter les lois et règlements en vigueur (articles 48 et 69 de la Loi sur la police, L.R.Q. c. P-13.1)

Plus particulièrement, le SPVSJ tient à assurer une culture de confiance par un service professionnel de qualité tout en étant agile pour améliorer la sécurité.

Un service humain, engagé, centrée sur la sécurité et la confiance.

Vision

Le SPVSJ a pour vision de faire de Saint-Jérôme une ville plus sécuritaire et d'être bienveillant avec la population.

Être une organisation policière inspirante, reconnue pour son humanité, son excellence, et son engagement à assurer une sécurité résiliente pour sa communauté.

Valeurs

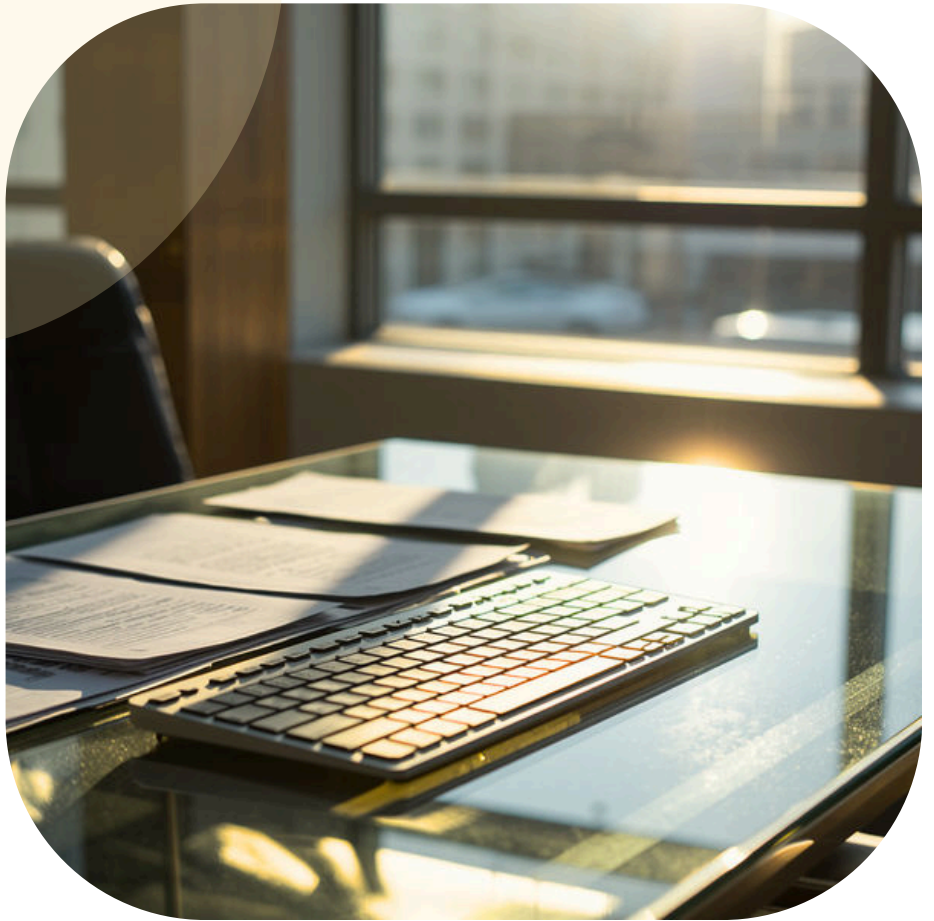
Intégrité

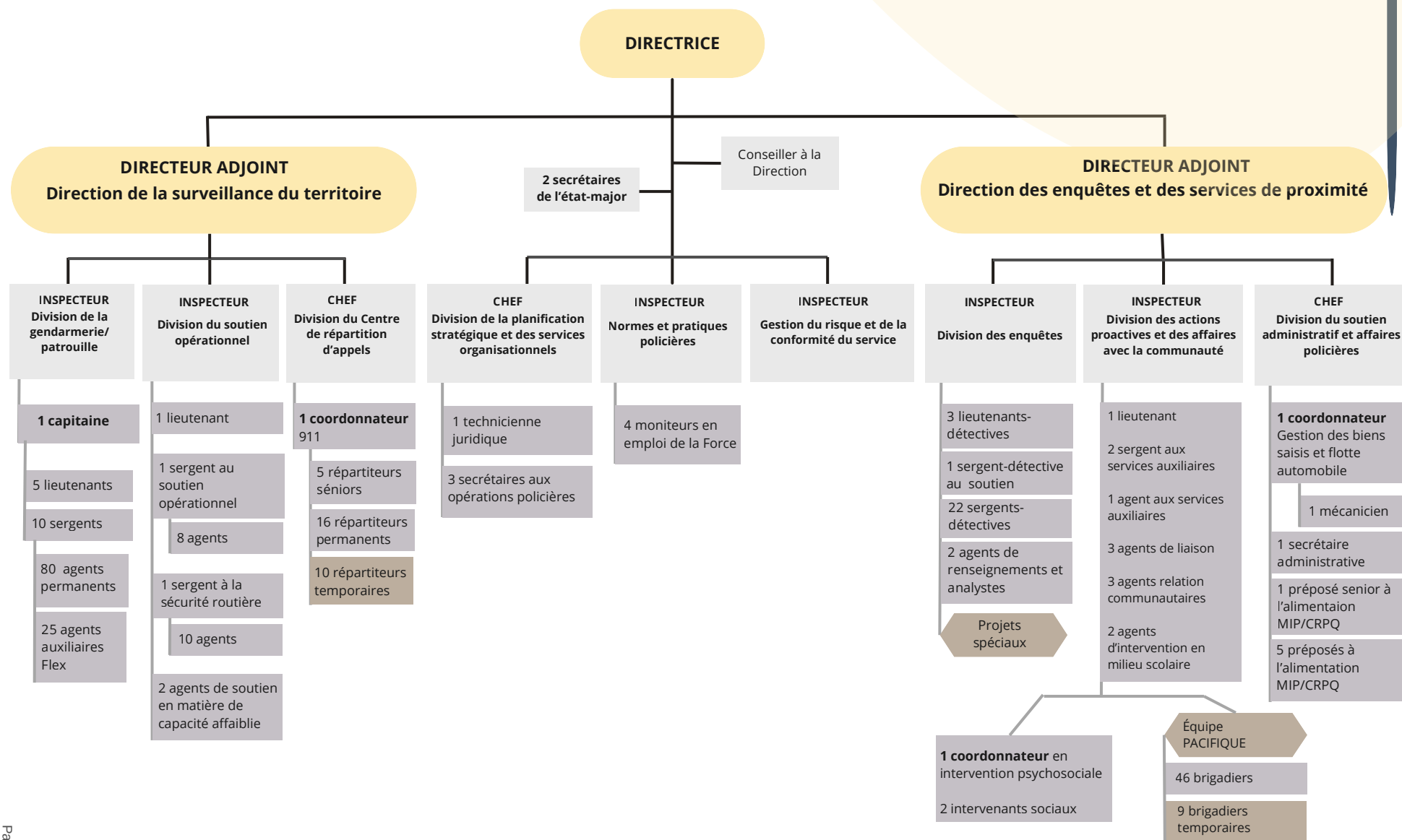
Engagement

Respect



ADMINISTRATION



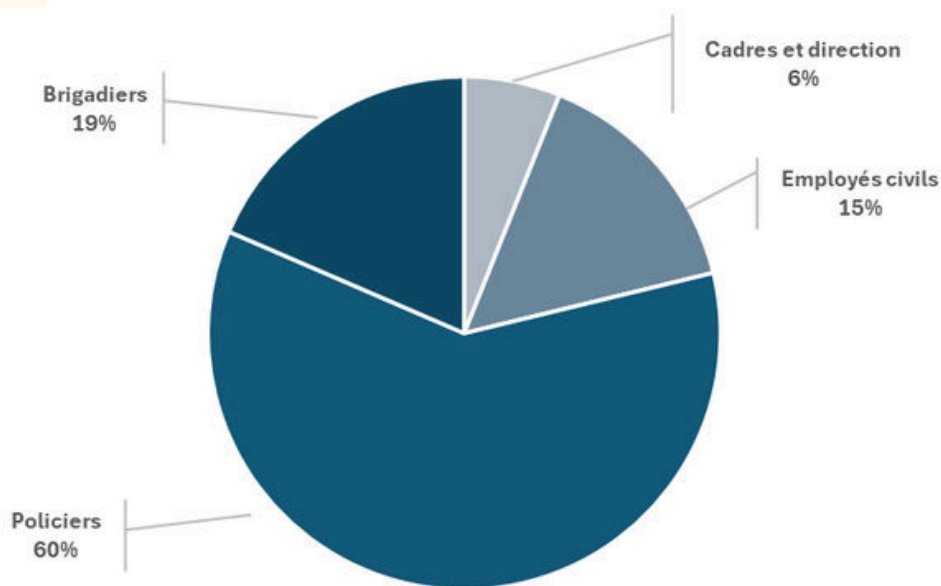


Nos employés (policiers et civils)

DIRECTEUR	1
CONSEILLER À LA DIRECTION	1
DIRECTEURS ADJOINTS	2
INSPECTEURS	6
CAPITAINE	1
CADRES CIVILS	6
INTERVENANTS	2
LIEUTENANTS	7
LIEUTENANTS-DÉTECTIVES	3
SERGENTS	14
SERGENTS-DÉTECTIVES	23
AGENTS DE POLICE	133
COLS BLANCS	14
RÉPARTITEUR CU-911*	31
BRIGADIER**	55
TOTAL D'EMPLOYÉS	299

* sont inclus 10 répartiteurs temporaires

** sont inclus 9 brigadiers temporaires



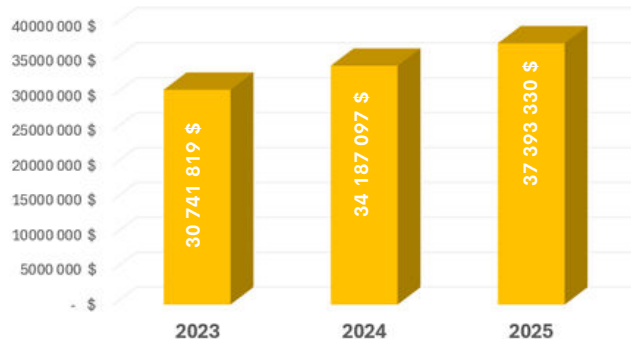
Au SPVSJ, c'est 299 personnes qui travaillent pour vous! Policiers et civils collaborent ENSEMBLE pour continuer à offrir une prestation de services exemplaire.



Budget voté du Service

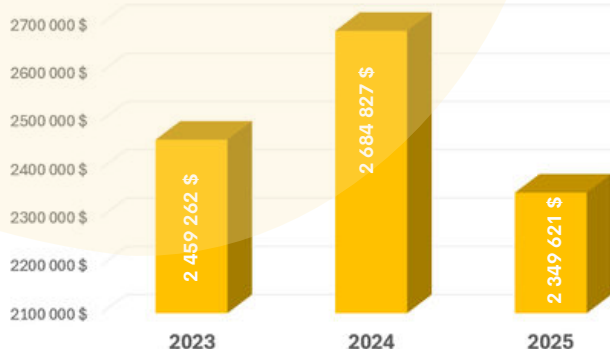
COÛTS

	2023	2024	2025
POLICE	26 661 011 \$	29 356 898 \$	32 274 272 \$
CU 911	2 531 229 \$	3 165 667 \$	3 294 973 \$
FOURRIÈRE	297 542 \$	295 828 \$	399 067 \$
ANIMAUX	150 902 \$	157 548 \$	137 039 \$
BRIGADIERS SCOLAIRES	879 507 \$	905 468 \$	951 651 \$
STATIONNEMENT	221 628 \$	305 689 \$	336 328 \$
TOTAL	30 741 819 \$	34 187 097 \$	37 393 330 \$



Revenus du Service

	2023	2024	2025
GRC (ONU)	0 \$	0 \$	0 \$
UPAC (PRÊT DE SERVICE)	174 577 \$	174 344 \$	123 827 \$
ACCÈS-TABAC	362 345 \$	354 425 \$	343 005 \$
ACCÈS-CANNABIS	517 983 \$	525 149 \$	443 814 \$
PRODUITS DE LA CRIMINALITÉ	74 943 \$	34 214 \$	48 252 \$
ENTENTE AVEC LA COMMISSION SCOLAIRE	105 442 \$	108 391 \$	54 891 \$
FOURRIÈRE	380 732 \$	413 170 \$	589 999 \$
AUTRES SERVICES	623 615 \$	559 540 \$	472 957 \$
ERM*	157 875 \$	165 535 \$	157 875 \$
ÉSIP / PACIFIQUE	61 750 \$	350 000 \$	115 000 \$
TOTAL	2 459 262 \$	2 684 827 \$	2 349 620 \$



* Escouade régionale mixte

STATISTIQUES

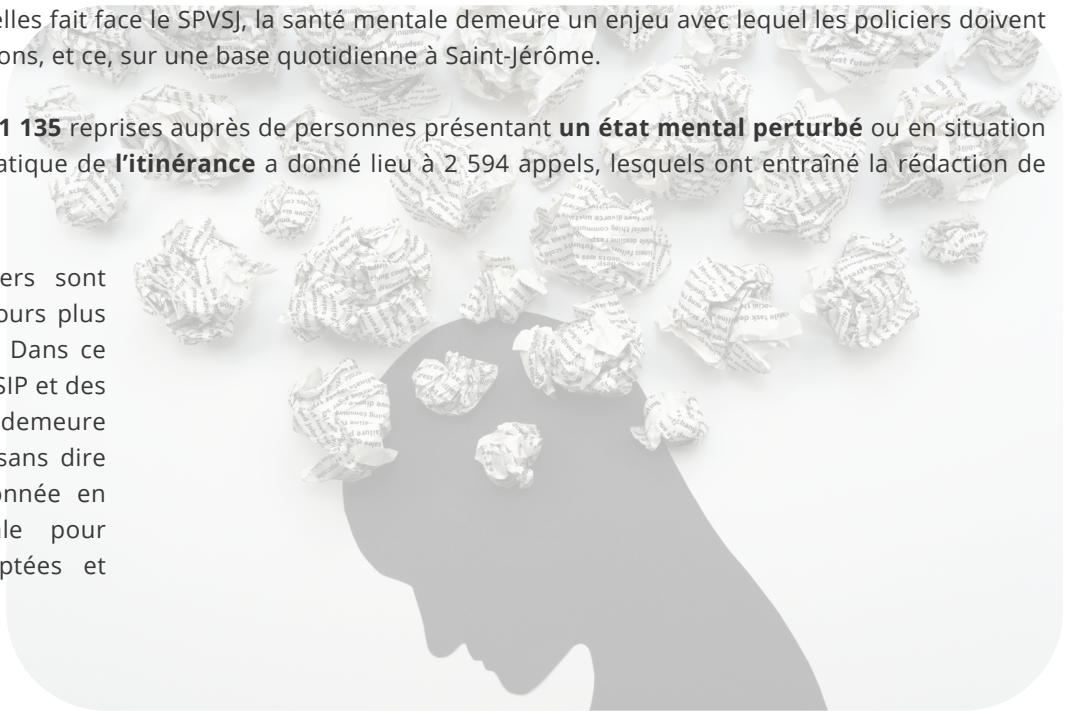


Santé mentale et itinérance

Parmi les réalités sociales auxquelles fait face le SPVSJ, la santé mentale demeure un enjeu avec lequel les policiers doivent composer lors de leurs interventions, et ce, sur une base quotidienne à Saint-Jérôme.

En 2025, le SPVSJ est intervenu à **1 135** reprises auprès de personnes présentant **un état mental perturbé** ou en situation de crise. Par ailleurs, la problématique de **l'itinérance** a donné lieu à 2 594 appels, lesquels ont entraîné la rédaction de 544 rapports d'événement.

Encore cette année, les policiers sont confrontés à des situations toujours plus difficiles, intenses et complexes. Dans ce contexte, le soutien de l'Équipe ÉSIP et des intervenantes sociales du CISSS demeure une ressource essentielle. Il va sans dire que la prise en charge coordonnée en santé mentale est primordiale pour assurer des interventions adaptées et efficaces.



Centre de répartition d'appels 911

	2021	2022	2023	2024	2025
APPELS 911	39 812	41 245	46 386	42 320	40 541

Cette année, le nombre d'appels au 911 a diminué de 4 % par rapport à 2024.

Soulignons que c'est 31 personnes qui travaillent avec diligence à notre Centre de répartition d'appels 911. Leur mission est d'apporter aide et soutien à nos citoyens en situation d'urgence en leur fournissant réconfort et conseils appropriés tout en s'assurant d'obtenir les informations nécessaires, de manière à être en mesure d'assurer une intervention efficace en collaboration avec nos partenaires (ambulanciers, pompiers et autres).



Bilan routier

Les accidents, particulièrement les accidents avec blessés, demeurent une grande préoccupation pour le SPVSJ. À cet effet, plusieurs efforts ont été mis de l'avant durant les dernières années afin d'offrir un réseau routier sécuritaire, autant pour les automobilistes que pour les piétons.

En 2025, **201 accidents** ont été recensés sur le territoire. Ce résultat représente **une augmentation de 11 %** par rapport à 2024. Toutefois, malgré une baisse marquée observée entre 2023 et 2024 (-15,8 %), **la moyenne des cinq dernières années s'établit à 224 accidents**, ce qui fait de l'année 2025, avec environ 200 accidents avec blessés, une performance relativement favorable.

Par ailleurs, **un seul accident mortel** a été enregistré en 2025, comparativement à quatre en 2024. Bien qu'un décès demeure toujours de trop, cette diminution constitue néanmoins une amélioration notable.

ACCIDENTS *	2020	2021	2022	2023	2024	2025
ACCIDENTS AVEC BLESSÉS	248	244	225	212	177	200
ACCIDENTS AVEC DÉCÈS	3	2	3	3	4	1
TOTAL	251	246	228	215	181	201

* Source: données issues de la Société de l'assurance automobile du Québec (SAAQ), mise à jour en avril 2026

Bilan des amendes

En 2025, les amendes liées **aux règlements municipaux** sont demeurées stables par rapport à l'année précédente. En revanche, les infractions au **Code de la sécurité routière** ont augmenté de **5 %**.

NATURE DES CONSTATS	2021	2022	2023	2024	2025
CODE DE LA SÉCURITÉ ROUTIÈRE	10 902	9 342	17 560	19 486	20 495
RÈGLEMENTS MUNICIPAUX	1 116	1 328	1 543	2 358	2 354
TOTAL	12 018	10 670	19 103	21 844	22 849

* Source: données issues du logiciel RADAR, mise à jour en mai 2026. À noter que les constats annulés ne sont pas comptabilisés.

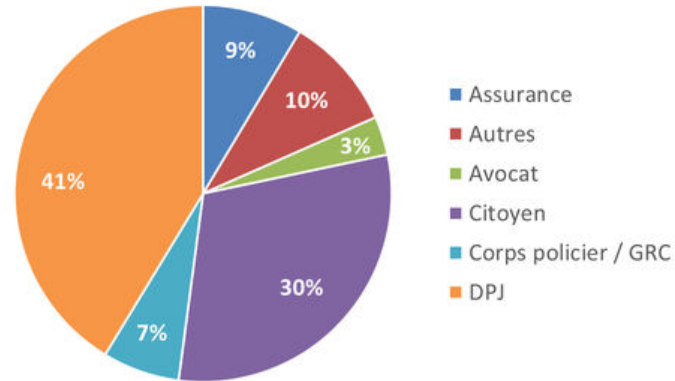
Services administratifs

Les services administratifs offerts par téléphone, en personne, par courriel ou par l'intermédiaire de notre site Web sont essentiels et visent des réponses rapides et efficaces à nos citoyens, partenaires et organismes divers.

ACCÈS À L'INFORMATION

En 2025, le SPVSJ a reçu **915 demandes d'accès à l'information**, dont **11 %** concernant des demandes d'accès à un rapport d'accident de la route.

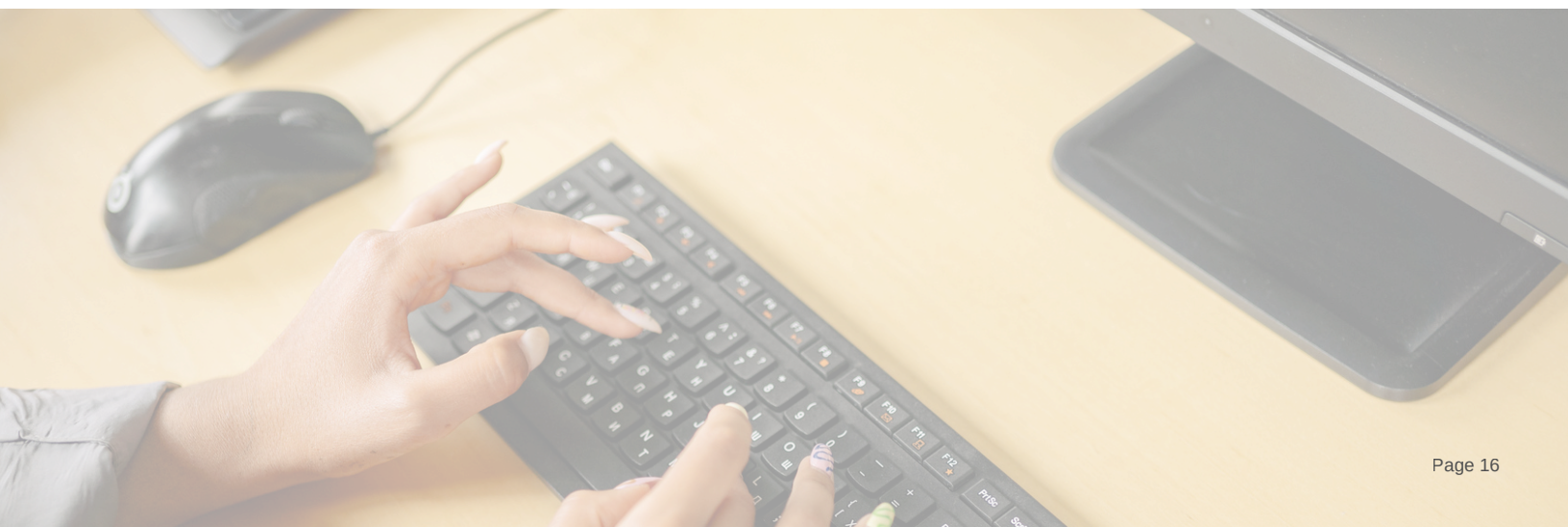
Dans 41 % des cas, les demandes d'accès à l'information proviennent du Directeur de la protection de la jeunesse (DPJ). Quant aux demandes citoyennes, elles représentent 30 % des demandes générales.



La satisfaction des citoyens à l'égard des services administratifs est importante pour le SPVSJ.

VÉRIFICATION DU CASIER ET DES ANTÉCÉDENTS JUDICIAIRES

En 2025, le personnel administratif a procédé à **6 415 vérifications** de casiers et d'antécédents judiciaires dont **plus d'1/3 des vérifications** concernaient des personnes œuvrant auprès d'une clientèle vulnérable.



Criminalité

CRIMINALITÉ GÉNÉRALE

En 2025, la **criminalité générale** déclarée sur le territoire desservi par le SPVSJ a diminué de **21 %** comparativement à l'année précédente. Ce sont les crimes contre la propriété qui ont en grande partie influencé cette baisse (-583 dossiers en 2025 par rapport à 2024).

À noter qu'à compter de février 2025, le ministère a déterminé que lorsqu'un agent de probation informait un service de police d'un bris de probation, cet événement ne devait plus être comptabilisé dans les statistiques du service de police concerné.

Cette modification a entraîné une baisse de 33 % de la catégorie « Autres infractions au Code criminel » en 2025, comparativement à 2024.

	2023	2024	2025	VARIATION*
CRIMES CONTRE LA PERSONNE	1 611	1 687	1 643	↓
CRIMES CONTRE LA PROPRIÉTÉ	2 049	1 820	1 237	↓
AUTRES INFRACTIONS AU CODE CRIMINEL	928	925	617	↓
TOTAL	4 588	4 432	3 497	- 21 %

Variation entre 2024 et 2025

CRIMES CONTRE LA PERSONNE

En 2025, le **nombre de crimes contre la personne** a diminué de **3 %** par rapport à l'année précédente (1 643 crimes versus 1 687).

Cette baisse est principalement attribuable aux infractions liées aux **vols qualifiés et aux extorsions (- 22 %)**. En revanche, l'année 2025 se distingue par **une hausse de 5 % du nombre d'agressions sexuelles et d'infractions d'ordre sexuel rapportées** (223 crimes versus 213).

	2023	2024	2025	VARIATION*
INFRACTIONS POUVANT ENTRAÎNER LA MORT	2	2	5	↑
AGRESSIONS SEXUELLES ET INFRACTIONS D'ORDRE SEXUEL	225	213	223	↑
VOIES DE FAIT	770	846	844	↓
INFRACTIONS ENTRAÎNANT UNE PERTE DE LIBERTÉ	23	23	16	↓
VOLS QUALIFIÉS ET EXTORSIONS	62	68	53	↓
AUTRES ACTES DE MENACES OU DE VIOLENCE	522	528	500	↓
INFRACTIONS QUI PORTENT ATTEINTE À LA RÉPUTATION	7	7	2	↓
TOTAL	1 611	1 687	1 643	- 3 %

*Variation entre 2024 et 2025

La prise en charge et la sécurité des victimes demeurent une priorité pour le SPVSJ. En 2025, plus de **756 appels liés à la violence conjugale et familiale** ont été traités par la Division des enquêtes, en plus de nombreuses références faites auprès des organismes d'aide aux victimes, tels que le CAVAC, Maison ARIANE, ACCROC, etc.

CRIMES CONTRE LA PROPRIÉTÉ

En 2025, les crimes contre la propriété **ont diminué de 32 %** par rapport à l'année précédente, passant de 1 820 à 1 237 infractions. Cette baisse s'explique principalement par **la réduction des introductions par effraction (-37 %) et des vols de véhicules (-35 %)**. On constate également **une diminution de 30 % des vols de moins de 5 000 \$**, notamment ceux perpétrés dans ou sur des véhicules, avec 201 dossiers de moins qu'en 2024.

Par ailleurs, **une baisse importante des infractions de fraude** a été observée en 2025, soit **une diminution de 40 %** (169 dossiers de moins qu'en 2024). Cette tendance pourrait s'expliquer, du moins en partie, par l'adoption de mesures de sécurité plus complexes à contourner, ainsi que par le succès des efforts de prévention et de sensibilisation déployés auprès de la population. Toutefois, certaines fraudes, notamment les fraudes amoureuses, demeurent possiblement sous-déclarées, les victimes hésitant parfois à porter plainte par honte ou par crainte du jugement.

	2023	2024	2025	VARIATION*
INCENDIES CRIMINELS	22	22	22	▼
INTRODUCTIONS PAR EFFRACTION	247	209	132	↓
VOLS DE + DE 5 000 \$	43	48	19	↓
VOLS DE VÉHICULES	283	188	122	↓
VOLS DE 5 000 \$ ET MOINS	770	663	462	↓
RECELS	22	19	24	↑
FRAUDES	375	421	252	↓
MÉFAITS	287	250	204	↓
TOTAL	2 049	1 820	1 237	- 32 %

*Variation entre 2024 et 2025



AUTRES INFRACTIONS AU CODE CRIMINEL

En 2025, le **nombre d'infractions "autres au Code criminel"** a diminué de **33 %**, comparativement à l'année précédente. Cette baisse marquée s'explique par une modification du codage dans le module d'information policière (MIP) dans les cas de manquement/bris d'une ordonnance légale.

	2023	2024	2025	VARIATION*
INFRACTIONS IMPLIQUANT UNE ARME / EXPLOSIF	21	31	32	⬇️
INFRACTION AUX CONDITIONS DE CAUTIONNEMENT	430	419	374	⬇️
BRIS D'UNE ORDONNANCE LÉGALE	358	362	96	⬇️
ACTES CONTRAIRES AUX BONNES MOEURS	55	50	52	⬆️
TOUTES AUTRES INFRACTIONS AU CODE CRIMINEL	64	63	63	⬇️
TOTAL	928	925	617	- 33 %

*Variation entre 2024 et 2025

INFRACTIONS AUTRES

	2023	2024	2025	VARIATION*
INFRACTIONS RELATIVES À LA CONDUITE D'UN VÉHICULE				
CONDUITE AVEC CAPACITÉS AFFAIBLIES	90	103	114	⬆️
DÉLITS DE FUITE	90	77	86	⬆️
AUTRES INFRACTIONS AU C.CR RELATIVES À LA CONDUITE AUTOMOBILE	20	26	33	⬆️
TOTAL	200	206	233	13 %

*Variation entre 2024 et 2025

En 2025, les infractions pour **conduite avec les capacités affaiblies ont augmenté de 13 %** par rapport à l'année précédente. Il est important de préciser que certaines de ces infractions sont détectées à l'initiative des interventions policières, et peuvent donc refléter, en partie, la priorité accordée aux activités de contrôle routier par les services policiers.

	2023	2024	2025	VARIATION*
INFRACTIONS RELATIVES AUX DROGUES ET AUX STUPÉFIANTS				
TOTAL	137	139	188	+ 35 %

INFRACTIONS RELATIVES AUX LOIS PROVINCIALES				
TOTAL	108	108	105	- %

*Variation entre 2024 et 2025

À noter que ces types d'infractions ont, pour la plupart, fait l'objet d'enquêtes initiées par les policiers.

RÉALISATIONS



Un service de police à visage humain

PATINER AVEC UN POLICIER: 1ÈRE ÉDITION!



Le 4 mars 2025, le Service de police de la Ville de Saint-Jérôme a tenu l'activité de proximité **«Patiner avec un policier»** à la patinoire couverte *Bleu Blanc Bouge*. Cette initiative rassembleuse a permis à de nombreux citoyens, jeunes et moins jeunes, de partager un moment convivial avec les policiers dans un contexte chaleureux et accessible.

Durant l'après-midi, une vingtaine de policiers ont chaussé les patins afin d'échanger avec les familles, discuter avec les jeunes et renforcer les liens de confiance avec la communauté. **Chocolat chaud, sourires** et discussions spontanées étaient au rendez-vous, contribuant à créer une atmosphère positive et accueillante.

Cette activité s'inscrit dans la volonté du SPVSJ de multiplier les occasions de rapprochement avec la population et de favoriser une présence policière humaine, visible et engagée dans la communauté.

L'événement a également permis aux citoyens de découvrir les policiers sous un angle différent, favorisant ainsi des échanges authentiques et le développement d'un sentiment de confiance durable.

CAFÉ AVEC UN POLICIER



Cette année, l'activité **Café avec un policier** s'est tenue au **Starbucks** de Saint-Jérôme, offrant à la population un espace convivial pour rencontrer des membres du SPVSJ.

C'est dans une atmosphère chaleureuse et accessible, que citoyennes et citoyens ont eu l'occasion de poser leurs questions, de partager leurs préoccupations ou simplement d'échanger autour d'un bon café.

*Parce que la sécurité, ça commence
par le dialogue!*

Un service de police à visage humain

L'ARBRE DU PARTAGE: PLUS DE 15 ANS DÉJÀ

Le Conseil félicite son fondateur!

Cette année marque la **16e édition de l'Arbre du partage**, une initiative née du cœur et portée par notre Service de police depuis maintenant seize ans. Ce projet, imaginé par le **sergent-détective Éric Roy**, est devenu un véritable symbole de solidarité et d'humanité au sein du SPVSJ

L'Arbre du partage **est bien plus qu'une activité bénévole** : c'est une occasion unique de tisser des liens avec notre communauté, de faire rayonner notre engagement et de semer la joie là où elle est le plus attendue.

Cette année, c'est **598 enfants** qui ont reçu des cadeaux, tandis que **plus de 20 000 \$** en cartes-cadeaux destinées à l'alimentation, aux pharmacies et aux magasins à grande surface ont été remis aux familles.

Bien au-delà des chiffres, cette initiative a semé joie, réconfort et espoir dans le cœur des familles rencontrées. Les sourires, les larmes de bonheur et les moments de gratitude vécus ont également marqué les policiers, policières et bénévoles ayant pris part à cette grande chaîne de solidarité.

Près de 80 bénévoles — policiers, employés civils et membres de leurs familles — ont généreusement offert de leur temps afin de faire rayonner la magie des Fêtes. Grâce à la contribution de Béa-Délices, tous les enfants, sans exception, ont également reçu de magnifiques sacs de bonbons, ajoutant une touche de bonheur supplémentaire à cette journée mémorable.



COURSE AU FLAMBEAU

Le 15 mai 2025, le SPVSJ a pris part à la **Course au flambeau** des agents de la paix au profit des Olympiques spéciaux Québec. Réunissant policiers, partenaires et citoyens, cette activité tenue à la patinoire Bleu Blanc Bouge a permis de promouvoir l'inclusion, le dépassement de soi et l'engagement communautaire par le sport.

Par leur participation, des membres du SPVSJ ont fièrement couru un 5 kilomètres pour **soutenir les athlètes d'Olympiques spéciaux Québec**. Leur implication a permis d'amasser des fonds pour enrichir la vie de personnes vivant avec une déficience intellectuelle, grâce au pouvoir du sport.

Bravo à toutes et tous pour votre engagement!



Un service de police à visage humain

PARTIE DE BASEBALL: 1ÈRE ÉDITION !

Intervenants et clientèle de La Hutte - policiers du SPVSJ

Le 19 septembre 2025, **les intervenants et la clientèle de La Hutte** ont pris l'initiative d'organiser une partie de baseball amicale opposant leur équipe à des policiers volontaires du SPVSJ. Cette activité, mise sur pied dans un esprit de rapprochement et de solidarité, visait à créer un moment d'échange positif entre les participants et les policiers. Les policiers du SPVSJ ont contribué au succès de l'événement en fournissant l'équipement nécessaire à la tenue de la partie.



Grâce à cette collaboration, intervenants communautaires, clientèle de la Hutte et policiers ont pu se réunir dans une ambiance conviviale, inclusive et respectueuse.

Au-delà de l'aspect sportif, cette rencontre a permis **de renforcer les liens entre le SPVSJ et les personnes en situation de vulnérabilité, tout en favorisant le dialogue, l'entraide et la création de relations positives avec la communauté.**

Cette première édition fut un véritable succès et témoigne de l'importance de créer des initiatives humaines favorisant la proximité entre le SPVSJ et les organismes communautaires du milieu.



NUIT DES SANS ABRIS

Le 17 octobre 2025, le SPVSJ a participé à **la Nuit des sans-abri de Saint-Jérôme**, un événement rassembleur visant à **sensibiliser la population à la réalité des personnes en situation d'itinérance et de vulnérabilité.**

Présents tout au long de l'activité, les policiers ont eu l'occasion d'échanger avec les citoyens, les intervenants communautaires et les partenaires du milieu dans un contexte empreint d'écoute, de respect et de solidarité.

L'équipe **ÉSIP** était également bien présente lors de cette soirée afin de poursuivre **son travail de proximité** auprès des personnes vulnérables et de renforcer les liens avec les ressources communautaires du territoire. **Par leur approche humaine et collaborative, les membres de l'équipe ont contribué à faire de cette activité un moment propice aux échanges et à la sensibilisation.**



Par leur participation à cette initiative, les membres du SPVSJ ont démontré l'importance qu'ils accordent à la collaboration avec les organismes communautaires ainsi qu'au maintien d'une présence positive et bienveillante au sein de la communauté

Prix et reconnaissances

La collaboration exceptionnelle dans le projet “SEXTO”

Le Service de police a reçu un certificat de reconnaissance de l'Association des directeurs de police du Québec (ADPQ) et du Directeur des poursuites criminelles et pénales (DPCP) pour sa contribution exceptionnelle au projet SEXTO. Cette distinction souligne des retombées positives concrètes pour les jeunes et le système de justice à l'échelle du Québec, témoignant d'un engagement innovant et résolument humain.

L'agent Robin Pouliot et les procureurs Maxim Ouellet et Marc Forgues du DPCP ayant initié ce projet étaient présents pour recevoir cet honneur, un moment particulièrement significatif. Cette reconnaissance est d'autant plus remarquable que le projet SEXTO rayonne désormais bien au-delà du Québec, étant reconnu à l'échelle nationale et même en Europe.

Excellence du projet “NOS ENFANTS AVANT TOUT”

Mis en œuvre depuis 2023 sur l'ensemble du territoire de Saint-Jérôme, le projet « NOS ENFANTS AVANT TOUT » vise à assurer la sécurité des enfants aux abords des écoles grâce à des interventions ciblées des policiers du soutien opérationnel durant les périodes d'achalandage. Par des actions de prévention, de sensibilisation et une présence policière accrue, l'initiative contribue à réduire les comportements à risque et à renforcer le sentiment de sécurité dans les zones scolaires.

Les retombées positives et l'engagement exceptionnel des équipes ont d'ailleurs été reconnus à l'échelle provinciale. En 2025, le Service de police de Saint-Jérôme a reçu le **Prix d'excellence** de l'ADPQ pour le projet « NOS ENFANTS AVANT TOUT », soulignant ainsi l'innovation, la portée et l'impact concret de cette initiative en matière de sécurité publique et de prévention.

Cette distinction témoigne du leadership du Service et de sa volonté constante de placer la sécurité des enfants au cœur de ses priorités.

Pour l'année 2025, c'est **1 124 opérations policières** et **2 775 constats d'infraction** émis.

Projet “PATINER AVEC UN POLICIER”

Le projet « Patiner avec un policier » illustre l'engagement du Service de police de Saint-Jérôme à développer des liens positifs et accessibles avec la communauté, particulièrement auprès des jeunes et des familles. Par cette initiative conviviale, les policiers vont à la rencontre des citoyens dans un contexte rassembleur favorisant les échanges, la proximité et la confiance.

Grâce à la participation active des policiers lors d'activités de patinage libre, le projet initié par les agentes Mélanie Beauchamp et Mélissa Bossé, contribue à humaniser le rôle policier, à promouvoir les saines habitudes de vie et à renforcer le sentiment de sécurité au sein de la communauté.

En reconnaissance de l'impact positif et du caractère mobilisateur de cette initiative, le Service de police de Saint-Jérôme a reçu un **Prix de reconnaissance** de l'ADPQ. Cette distinction souligne l'engagement du Service envers une approche humaine, préventive et proactive auprès de la population.

Rayonnement

Les membres du SPVSJ ont participé à plusieurs tables de concertation et comités afin d'influencer les orientations policières et partager les bonnes pratiques :

- Conseil d'administration de l'Association des directeurs de police du Québec (ADPQ) ;
- Conseil d'administration du Réseau canadien du savoir policier ;
- Conseil d'administration des Centres d'aide aux victimes d'actes criminels des Laurentides (CAVAC) ;
- Comité consultatif pour la sélection des futurs policiers et policières ;
- Comité consultatif sur la formation en enquêtes criminelles ;
- Comité consultatif sur la gestion policière ;
- Table provinciale sur l'amélioration des pratiques SEXTO ;
- Comité des intervenants en milieu police (Laurentides) ;
- Comité de coordination des missions de maintien de la paix (ONU) ;
- Comité provincial en santé mentale ;
- Comité provincial sur les enlèvements et disparitions ;
- Comité de coordination de la V.I.G.I.E. des Laurentides ;
- Comité stratégique de l'Association des directeurs de police du Québec (ADPQ) et du Directeur des poursuites criminelles et pénales (DPCP) ;
- Consultation stratégique en violence familiale ;
- Plusieurs autres comités consultatifs du ministère de la Sécurité publique du Québec (MSP).

Sur le plan opérationnel, le SPVSJ est présent à plusieurs niveaux :

- Escouade régionale mixte (ERM) ;
- Enquêtes de l'UPAC ;
- Action concertée contre l'économie souterraine (ACCES) en matière de tabac, alcool et cannabis ;
- Comité régional en toxicomanie ;
- Comité de prévention de la maltraitance envers les aînés ;
- Comité régional PIC ;
- Comité de réflexion et mobilisation en errance et itinérance ;
- Comité de la nuit des sans-abris ;
- Comité des seringues ;
- Table de concertation locale itinérance ;
- Table multisectorielle adulte en difficulté ;
- Comité en violence conjugale et familiale de la Rivière-du-Nord et du nord de Mirabel ;
- Comité de Bienveillance ;
- Comité de gestion de la cohabitation en milieu urbain (VSJ) ;
- Réseau intersection ;
- Comité directeur - Aire ouverte ;
- Comité adulte en difficulté ;
- Comité violence chez les jeunes ;
- Table d'exploitation sexuelle (Pivot) ;
- Comité porte-à-porte ;
- Table des partenaires en immigration ;
- Comité PAJSM ;
- Table Socio judiciaire.

OBJECTIFS STRATÉGIQUES

2026-2028



Le SPVSJ tourné vers l'avenir

1

Sécurité des jeunes

Protéger les jeunes en agissant en amont pour prévenir leur implication dans la criminalité violente.

2

Itinérance et santé mentale

Structurer les interventions en collaboration avec l'ÉSIP pour transformer les réponses d'urgence en actions durables de prévention.

3

Violence urbaine

Réduire durablement la violence urbaine par des opérations ciblées de saisies et par une action continue dans le centre-ville et contre les groupes criminels.

4

Approche de proximité

Bâtir une proximité durable avec la population en consolidant les partenariats et en renforçant le sentiment de sécurité.

5

Sécurité routière

Rendre les déplacements plus sécuritaires en améliorant la cohabitation sur la route et en renforçant le respect des règles de circulation.



Poste de police
500, rue Filion
Saint-Jérôme (Québec)
J7Z 1H9

450 432-1111
Pour toute urgence : 911



POUR NOUS SUIVRE :



facebook.com/PoliceSaintJerome

